**Bilan du SERIUM**

**2017-2018**

Syndicat des Étudiant.es en Relations Industrielles de l’Université de Montréal

Présenté à l’assemblée générale du 14 novembre 2018

Contents

[Abréviations 2](#_Toc529364207)

[Exécutif et Présidence (Alexandra Naddeo, Vincent Limoges) 3](#_Toc529364208)

[Résumé de l’année 3](#_Toc529364209)

[Participations aux activités sur le campus 3](#_Toc529364210)

[Vice-Présidence (Vincent Limogess, Jérémie Dunn) 4](#_Toc529364211)

[Recueils 4](#_Toc529364212)

[Planification stratégique 4](#_Toc529364213)

[Trésorerie (Marilou Bélanger, Anca Andrada Doroga) 6](#_Toc529364214)

[Situation financière 6](#_Toc529364215)

[Services aux membres 6](#_Toc529364216)

[Coordination aux affaires internes (Arianne Daoust, Jonathan Deschenes) 7](#_Toc529364217)

[Communication avec les membres 7](#_Toc529364218)

[Mobilisation 7](#_Toc529364219)

[Coordination aux affaires externes (Charley Hebert, Mathieu Sabourin) 8](#_Toc529364220)

[Relations avec la FAECUM 8](#_Toc529364221)

[Relations avec les autres associations 8](#_Toc529364222)

[Relations hors Université de Montréal 9](#_Toc529364223)

[Coordination aux affaires étudiantes festives (Myke Daignault, Alicia Goïta) 10](#_Toc529364224)

[Grandes activités 10](#_Toc529364225)

[Coordination aux affaires socio-culturelles et sportives (Vincent Dagenais, Valérie Tanguay-Normandeau) 11](#_Toc529364226)

[Activités 11](#_Toc529364227)

[Coordination aux affaires académiques (Annie Lefebvre, Charles Bélanger) 12](#_Toc529364228)

[Relations avec le département de l’ÉRI 12](#_Toc529364229)

[Concours académiques 12](#_Toc529364230)

[Coordination aux affaires professionnelles (Marilou Lacasse) 14](#_Toc529364231)

[Semaines des relations industrielles 14](#_Toc529364232)

[La prochaine année : Mot de la présidence sortante 16](#_Toc529364233)

# Abréviations

AGERIUL : Association Générale des Étudiants en Relations Industrielles de l’Université Laval

CAA : Conseil des Affaires Académique

CASP : Conseil des Affaires Socio-Politiques

CERI: Concours d’Excellence en Relations Industrielles

CC : Conseil Central

CRHA : Conseiller en Ressources Humaines Agréé

CRIA : Conseiller en Relations Industrielles Agréé

CVE : Conseil de la Vie Étudiante

ERI : École de Relations Industrielles

FAECUM: Fédération des Associations Étudiantes du Campus de l’Université de Montréal

FAVE : Fond d’Amélioration à la Vie Étudiante

FAQ : Foire aux questions

GRH : Gestion des Ressources Humaines

HEC : école des Hautes Études Commerciales

RH : Ressources Humaines

RI : Relations Industrielles

SEMDRIUM : Syndicat des Étudiant.es à la Maitrise et au Doctorat en Relations Industrielles à l’Université de Montréal

SERIUM : Syndicat des Étudiant.es en Relations Industrielles de l’Université de Montréal

SRI: Semaine des Relations Industrielles

# Exécutif et Présidence (Alexandra Naddeo, Vincent Limoges)

## Résumé de l’année

**Résumé**

L’exécutif du SERIUM dans l’année 2017-2018 a repris sa place à tous les niveaux. Autant avec le département que dans la vie universitaire et inter associative, le SERIUM est plus présent.

Ce bilan est divisé par poste, mais il faut noter que toute association étudiante se doit de travailler ensemble et se supporter les un.es les autres. Les comités reliés au conseil exécutif, bien qu’indépendants dans la gestion de leurs dossiers, sont nommés, mais le plus souvent gardé sous l’exécutant.e responsable. Ainsi le devoir de la présidence se voit plus comme un travail de supervision et de direction que de création d’un projet. Une bonne présidence saura pouvoir tirer le meilleur de chacun.e des exécutant.es de l’association étudiante, mais aussi des comités.

**Cohésion exécutive**

Assurer une cohésion exécutive et un travail d’équipe constant fut un des projets les plus importants pour la présidence, mais aussi pour toute l’équipe. Cela a permis de voir plusieurs exécutant.es se retrouvé.es dans les comités d’autres ou de faire du bénévolat dans les événements. Une équipe saine, dynamique et entreprenante saura mener une association étudiante dans un grand potentiel

## Participations aux activités sur le campus.

**Pub de la rentrée de la FAECUM**

Pour la première fois depuis mémoire d’hommes, le SERIUM a décidé de participer comme équipe bénévole pendant tout un avant-midi Pub de la rentrée de la FAECUM à l’UdeM. Ce Pub se voulant comme un des premiers contacts des nouveaux étudiant.es à l’UdeM et la FAECUM, mais aussi le monde associatif, il a été possible de faire la promotion du programme et de l’association auprès de la communauté universitaire. C’est une pratique qui sera bien de recommencer dans les prochaines d’années. En plus d’aider à l’image de l’association étudiante, il est possible de faire des liens avec d’autres étudiant.es.

**Party du 2e étage**

Pour la première fois, grâce à la participation à un tirage des 4 à 7 pendant la rentrée, le SERIUM a réussi à obtenir son propre bar pendant le party du 2e étage de la rentrée 2018. Bien qu’il s’agît d’une moins bonne opportunité pour discuter, les bénévoles du SERIUM ont pu montrer à près de 1,600 participant.es au party que Relations Industrielles est un programme qui est présent et important sur la scène associative à l’UdeM. Le bar du SERIUM renommé le *Bariton* fut un des bars qui servaient de la bière et des cocktails, à cause de la confiance que la FAECUM a eu envers nos bénévoles. Cette confiance fut récompensée, car le bar de Relations Industrielles fut celui avec la meilleure balance pour un bar «mix». Les retombées monétaires pour ce bar fut de 313.00$ qui est allé directement au SERIUM

# Vice-Présidence (Vincent Limoges, Jérémie Dunn)

## Recueils

**Coop du SERIUM**

Des démarches ont été commencées auprès des différents professeurs de droit à l’intérieur du département de relations industrielles pour améliorer l’offre des recueils de jurisprudence, particulièrement au niveau des prix qui ne sont pas compétitifs avec la COOP de droit. Ces démarches n’ont pas encore abouti, mais il existe une ouverture de la part du département. Le but est d’offrir des recueils à un meilleur prix, comme le fait la COOP de droit.

## Planification stratégique

**Comité de planification stratégique**

Le comité de planification stratégique, qui est réuni à chaque quatre ans et qui donne à l’ERI des mandats et une vision pour les années à venir, a une place pour l’association étudiante. La vice-présidence a pris part aux discussions et a permis de pousser les demandes et besoins des étudiant.es, cela s’est retrouvé de façon concrète dans le plan stratégique grâce aux efforts pendant le comité, mais aussi pendant les assemblées départementales qui ont suivies. Voici quelques exemples :

Moyen B1 : Valoriser la poursuite des études au deuxième cycle ainsi que les parcours de recherche, en particulier le parcours mémoire, par leur rattachement aux programmes et aux subventions de recherche.

Moyen B2 : Favoriser la participation des professeurs réguliers à l’enseignement au baccalauréat de façon à améliorer les liens entre professeurs et étudiants.

Moyen B3 : Valoriser la croissance au troisième cycle par le recrutement à l’international et la promotion do doctorat au sein des centres de recherche affiliés à l’école de relations industrielles.

Moyen B4 : Maintenir le contingent au baccalauréat tout en améliorant l’attractivité de l’école de relations industrielles pour recevoir un grand nombre de candidatures de qualité, notamment par le recrutement dans certains collèges et CÉGEPS (avec assistance d’étudiants).

Moyen B5 : Réviser les contenus des cours et l’évaluation des stages en se référant notamment au nouveau Guide des compétences de l’Ordre et aux nouvelles pratiques de la profession tout en insistant auprès de l’Ordre sur l’importance des relations du travail et des relations industrielles.

Moyen B6 : Augmenter la souplesse dans les cheminements au premier et deuxième cycle sans compromettre les objectifs pédagogiques.

Moyen B8 : Améliorer les espaces de vie étudiante, les bureaux de recherche et l’implication étudiante et réserver une plage horaire pour la vie départementale et soutenir la participation étudiante aux concours afin de permettre des expériences enrichissantes.

Moyen B9 : Assurer un meilleur financement à tous les cycles par l’octroi de bourses FESP, bourses dédiées, bourses FRIND, BMO, CRIMT, OSMET, CRSH, FQRSC, MITACS, etc.

Moyen C1 : Dans l’enseignement, introduire davantage de ces pratiques, de simulations, d’études de cas, de débats, télé votes, exercices en ligne et autres formes d’apprentissage participatif

Moyen C2 : Proposer des cheminements innovants autour de thématique transversale (pluridisciplinarité et interdisciplinarité).

Moyen C5 : Explorer la possibilité de mettre en place une clinique de consultation ouverte sur la communauté : étudiants impliqués dans la résolution de problématiques pratiques.

Moyen C6 : Valoriser les perspectives internationales dans les enseignements et auprès des étudiantes et étudiants issus de milieux internationaux.

Moyen D7 : Encourager et appuyer les initiatives étudiantes (Semaine des relations industrielles, enfants des possibles, etc.) qui mettent l’École en relation avec diverses communautés.

Moyen E2 : Reconnaitre la participation de tous aux succès de l’École de relations industrielles.

Moyen E4 : Lancer des initiatives, en collaboration avec les associations étudiantes, pour améliorer le cadre de vie des étudiants pendant leurs études.

Moyen E6 : Augmenter le nombre d’évènements pour favoriser les échanges entre personnels, étudiants et enseignants.

Pour plus d’informations sur le plan stratégique de l’ERI 2017-2022, il est possible de le consulter au local de l’association étudiante (C-7012 Lionel Groulx)

# Trésorerie(Marilou Bélanger, Anca Andrada Doroga)

## Situation financière

La situation financière était fortement difficile il y a un an. Par une suite d’erreurs et une mauvaise gestion des finances, le SERIUM s’est retrouvé dans le négatif et devoir une somme à la hauteur de 3,377$ au FAVE. Les exécutant.es ont travaillé.es fort pour gérer leurs cases budgétaires respectives avec une certaine austérité et prudence en plus d’aller chercher des nouveaux commanditaires. Un an plus tard, on peut dire que les caisses du SERIUM sont en meilleures postures et les discussions avec le FAVE pour les modalités du remboursement sont en cours.

 Les finances sont suivies par un nouvel outil financier créé par la FAECUM et utilisé par plusieurs associations étudiant.es. Ce nouvel outil nous permet de faire un meilleur suivi et le présenter plus facilement aux membres. Plusieurs systèmes internes ont aussi été mis sur pied pour éviter le plus d’erreurs humaines possible. Finalement, nous avons changé d’institution bancaire, soit passant de Banque Nationale à Desjardins pour des raisons de professionnalisme, de services plus adaptés aux besoins d’une association étudiante et une meilleure compréhension de notre réalité. De plus, les prix mensuels sont plus bas.

## Services aux membres

Le SERIUM offre maintenant la possibilité aux étudiant.es de payer leurs achats de la COOP par carte de crédit. Ce fut une demande de longue haleine au sein du SERIUM. Ce changement va en accord avec nos positions d’aider les étudiant.es dans leur précarité financière ainsi que le plus de paiements possible par carte de crédit. Cette modification a pu être faite notamment grâce au transfert de compte entre la Banque National et la Coopérative Desjardins.

# Coordination aux affaires internes (Arianne Daoust-Hébert, Jonathan Deschenes)

## Communication avec les membres

**Médias sociaux**

Le SERIUM a continué de faire l’utilisation de ces divers pages Facebook (SERIUM, cohorte, portail académique, portail sportif) pour transmettre les informations importantes aux membres et pour pousser la mobilisation. Un compte Relations Industrielles (serium.udem) a été créé sur Snapchap pour rejoindre les membres avec des informations plus ludiques ainsi qu’une page Instagram pour être plus à la saveur du jour vu la perte de présence sur Snapchat.

**Messages en classe**

Les messages en classes sont de plus en plus nombreux et efficaces. La grande majorité de l’exécutif est plus à l’aise pour s’exprimer devant grand public. Il est donc possible de toucher plus de membres dans nos messages en classe. L’année 2017-2018 a aussi connu deux exécutifs avec une belle répartition d’exécutant.es à travers les 3 années du baccalauréat, ce qui a permis de toucher chaque cohorte dans leurs cours respectifs.

**Site internet**

Le site internet a connu un renouveau, avec une nouvelle page FAQ pour répondre aux questions fréquentes des membres et avoir un seul endroit où diriger les membres. Nous avons fait la promotion de cette page après sa création et à l’entrée 2018. Elle est aussi une belle base de connaissance pour tous les nouveaux exécutant.es entrant en poste.

## Mobilisation

**Participation aux activités**

La participation aux nombreuses activités fut une belle réussite. Le CERI a reçu plusieurs candidatures, qui a permis une sélection de meilleure qualité. Les divers événements festifs ont quant à eux aussi connu des bons chiffres, comme le party Frankenstein où R.I. a vendu 125 billets. Une situation similaire est vraie pour la cabane à sucre et les activités d’accueils 2018. Nous voyons une belle participation aux diverses activités de la part de la nouvelle cohorte 2018-2021.

**Bénévolat**

Que ce soit pour ses propres événements ou pour ceux dans la vie de campus auxquelles le SERIUM participe, un besoin de bénévole s’est créé. Les membres ont rapidement relevé le défi et bien que la participation des exécutant.es aide souvent à la mobilisation, plusieurs membres se portent souvent volontaire pour aider à l’organisation ou la gestion de ces événements. Une culture de bénévolat commence en relations industrielles, elle doit être préservée pour permettre de grands projets et un meilleur niveau implication.

# Coordination aux affaires externes (Charley Hebert, Mathieu Sabourin)

## Relations avec la FAECUM

**Relations globales**

Relations industrielles s’est rapproché de la FAECUM dans la dernière année, nous avons déjà parlé d’activités auxquels le SERIUM a participé (2e étage, Pub). Mais aussi au niveau des instances et sous instance. Les divers exécutant.es sont tous allé à la grande majorité des sous instances de la FAECUM auxquels ils sont attitrés (CAA, CC, CVE, CASP) et ont suivi de près les divers dossiers de la FAECUM et ont pu en informer le conseil exécutif et donc les membres du SERIUM. L’on peut observer l’augmentation claire du nombre de tours de parole de relations industrielles en CC, pendant lequel de nombreuses autres associations étudiantes sont présentent pour discuter des avancements des dossiers de la FAECUM. Étant une association de sciences humaines qui traite directement de situation syndicale, il va de soi que le SERIUM a et doit être un apport important à notre Fédération.

**Congrès annuel**

Le SERIUM était présent aux 3 jours du congrès annuel de la FAECUM en posant des questions pertinentes à tous les candidat.es pour les divers postes. Encore une fois, relations industrielles a su prendre plusieurs tours de paroles pour faire avancer la discussion. L’exécutif a aussi rencontré tous les candidat.es au conseil d’administration de la FAECUM pour des entrevues, cela a permis d’être en mesure de voter pour ceux qui représentent le mieux les besoins, les mandats et les positions du SERIUM. Il a été proposé, et devra faire lors des prochaines années, de doter le SERIUM d’un comité *ad hoc* de dotation, pour permettre aux étudiant.es de pouvoir se pratique dans une démarche d’entrevue.

**Positions**

Jusqu’à l’année dernière, le SERIUM n’avait pas de cahier de positions clair qui permet de diriger ses représentant.es dans les diverses instances sur lesquelles ils ou elles siègent. Bien qu’il s’agisse d’une base, le SERIUM a présenté à ses membres un cahier de 31 positions qui lui permet de mieux comprendre les enjeux que les membres ont à cœur. Avec leur adoption en assemblée générale, il est possible de mieux les représenter à l’avenir et bâtir sur ce cahier pour en avoir un plus précis.

## Relations avec les autres associations

**Relations globales avec les autres associations**

Dans la même lancée, le SERIUM a agrandi son réseau de contacts avec les autres associations étudiantes de l’UdeM, ce qui offre plusieurs opportunités d’organiser des événements en communs, ou alors simplement faire connaitre le programme. Aussi, de nombreux événements ont été faits conjointement avec plusieurs associations (party d’Halloween, cabane à sucre).

## Relations hors Université de Montréal

**Relations avec les autres universités**

Le SERIUM a continué de garder des bonnes relations avec l’AGERIUL et l’Université Laval, l’exécutif entrant en janvier 2018 est allé rencontrer celui de l’AGERIUL en décembre 2017 pour partager des idées et les projets de l’année. Pour une 3e année, le retour du CERI comme interuniversitaire à permis à une délégation de retourner à Québec pour participer et encore une fois tisser des liens. Le SERIUM a d’ailleurs envoyé plusieurs bénévoles pour aider l’organisation du concours. Ce fut aussi le moment pour rencontrer en contact avec d’autres universités comme Mcgill et UQO qui comptent se rajouter au concours en 2019 et avec qui nous avons repris un contact plus fréquent.

**Relations avec les autres acteurs hors universités**

Le SERIUM est entré en contact avec divers acteurs sur la scène des relations industrielles à travers son année. Quelques exécutant.es ont participé.es à une soirée de discussion avec la jeunesse FTQ à travers laquelle il fut possible de prendre contact avec des syndicats et regarder à des coopérations futures. Plusieurs nouveaux commanditaires ont permis de varier les événements offerts par le SERIUM, comme par Ungava, McKeown vignoble, Domaine Bresee et Capeline et chocolat.

# Coordination aux affaires étudiantes festives (Myke Daignault, Alicia Goïta)

## Grandes activités

**Party d’Halloween (novembre 2017)**

Le party d’Halloween *Frankenstein* fut le plus gros party d’Halloween organisé par une association étudiante à l’UdeM. Ce fut organisé en coopération avec plusieurs autres associations étudiantes. Il y a eu un haut taux de participation en relations industrielles (125 billets vendus). Au total, la grandeur de l’événement s’est élevée à 800 personnes. L’événement a été un grand succès et les commentaires très positifs.

**Party de fin de session (décembre 2017)**

Le party de fin de session était à la Casa Grecque pour ensuite se transporter à la petite grenouille. Après quelques problèmes avec la réservation, la grande majorité des participant.es ont pu entrer dans le bar.

**Carnaval (janvier-février 2018)**

Le SERIUM a participé au Carnaval 2018 avec une mobilisation relativement faible des membres, au total environ 10 personnes ont réellement aidé à se classer 26e au final. Une réflexion doit être faite sur le processus du Carnaval et les tâches et la mobilisation

**Cabane à sucre (mars 2018)**

La cabane à sucre fut organisée en coopération avec plusieurs associations étudiantes. Une belle participation des membres est à noter, mais aussi une importante participation à l’atmosphère festive. Le SERIUM devient un partenaire d’événement festif de choix à travers la vie étudiante de l’UdeM, que ce soit par son aide à l’organisation que par sa belle participation.

**Activités d’accueils (septembre 2018)**

Les activités d’accueils ont été un succès en 2018, avec environ 100 participant.es. Un taux de rétention d’environ 80% des participant.es après la journée vers le bar a été observé et plusieurs sont restés jusqu’à la fermeture. Comme expliqué dans un autre point, la nouvelle cohorte semble avoir une envie de continuer à participer, l’on peut dire que la mobilisation et la piqure des événements en relations industrielles a été réussie.

# Coordination aux affaires socioculturelles et sportives (Vincent Dagenais, Valérie Tanguay-Normandeau)

## Activités

**Interfacts**

Le SERIUM a participé à plusieurs interfacts sportifs telles que le : Hockey, Volleyball, Soccer. Même si on ne s’est pas rendu très loin, cela a permis d’offrir des activités plus variées qu’uniquement des événements festifs

**Carnaval 2018**

Relations industrielles s’est rendu loin aux sports du Carnaval 2018, arrivant en demi-final. Une belle participation a aussi été notée.

# Coordination aux affaires académiques (Annie Lefebvre, Charles Bélanger)

## Relations avec le département de l’ÉRI

**Assemblées départementales et relations avec le département**

Le SERIUM, après avoir été relativement calme dans les diverses instances de l’ERI, est revenu un acteur important. Le tout en mettant de l’avant une approche de coopération avec le département. Une communication plus ouverte et fréquente est notée avec plusieurs personnes dans le département (Kassy Moua, Victor Haines, Émilie Genin, etc.). Une rencontre bimensuelle se fait avec le directeur du programme pour discuter des divers projets, enjeux et problèmes que vit le SERIUM, mais aussi pour connaitre les développements des projets du département.

En assemblée départementale, le SERIUM, en coopération avec le SEMDRIUM, est allé chercher plusieurs sièges de plus. En examinant les règlements de l’université, le SERIUM a réclamé jusqu’à huit sièges pour des étudiant.es (divisés entre le SERIUM et le SEMDRIUM). Cela permet d’avoir un plus gros poids quand l’on doit voter sur des projets ou quand l’on veut faire entendre notre voix auprès du département.

**Comités**

Le comité des études s’est penché aux problèmes de cours au choix. L’ouverture à plus de cours hors programmes en relations industrielles a été mise de l’avant, offrant aux étudiant.es un plus grand choix. Aussi, plusieurs cours problématiques ont été soulevés, mais les travaux et réflexions pour régler ces problématiques sont encore en cour.

Le comité des bourses s’est penché sur une injustice notable quant à la bourse d’implication qui était toujours décernée au CARPI. Il a été décidé d’empêcher l’exécutif du conseil exécutif de gagner cette bourse pour leur implication et donc la rendre plus accessible à tous les membres.

Le comité du code de conduite fut mis sur pied quand certains professeur.es ont voulu mettre de l’avant un code de conduite en relations industrielles. Le SERIUM est allé chercher un siège sur ce comité pour s’assurer qu’il n’y a pas de débordement. Le projet a été contrôlé jusqu’à maintenant et les étudiant.es en relations industrielles n’ont pas été affectés par aucun code. Le projet est encore sur la table, mais ralentit.

## Concours académiques

**Concours d’excellence en relations industrielles (CERI)**

L’organisation du CERI a été marquée par certaines embuches qui ont été notées et des solutions trouvées pour améliorer le processus. Entre autres, la non-participation de la coordination aux affaires académiques (pour aider à organiser) et un meilleur encadrement des mentorats pour assurer un respect entre l’organisation et les paticipant.es. Une fois à Québec, les participant.es ont noté des problèmes avec certains juges (connaissance des participants, mauvaise compréhension de l’épreuve) qui ont été amenés à l’AGERIUL qui va ajuster le tir pour le CERI 2019. UdeM n’a pas monté sur le podium, la plus haute équipe fut 4e ex aequo.

**Coupe de négociation collective**

Mélanie Laroche, professeure en relations industrielles, n’a pas renouvelé la coupe de négociation multipartite en 2018. Le SERIUM a donc décidé de combler le vide, car c’était une activité fort appréciée des membres. Une coupe de négociation collective a donc été mise sur pied à l’intérieur des SRI. Quatre équipes ont participé et les cycles supérieurs ont été invités pour aider le chargé de cours Raoul Gébert à juger les négociations. Les commentaires furent fort positifs et une possibilité de continuité sous une forme ou une autre est envisageable.

# Coordination aux affaires professionnelles (Marilou Lacasse)

## Semaines des relations industrielles

Le mandat de 2017-2018 s’est débuté en créant un comité composé de 8 personnes et s’agrandissant au cours de l’année pour inclure d’autres bénévoles assumant des responsabilités. Par des rencontres périodiques et une organisation assidue, le premier événement fut un succès. Le *Vins et fromages automnal* 2017 accueillit au-delà de 200 personnes, dont environ une cinquantaine de professionnels du milieu des relations industrielles. Il s’agissait d’un record de participation pour cette soirée.

Par la suite, le comité organisateur s’est attelé à la préparation et la réalisation des Semaines des relations industrielles 2018. Pour la première fois, la SRI s’est passée sur deux semaines. Cela a permis d’essayer plusieurs activités différentes et d’en tirer plusieurs apprentissages pour les prochaines années. Elles ont débuté avec une Soirée d'ouverture le 14 mars 2018; sous la forme de 4 à 7, plusieurs représentants d'entreprises et d'organisations, telle que l'École des relations industrielles, l'Ordre des CRHA/CRIA ou la Maison internationale ont eu des kiosques pour informer les étudiants sur les services aux étudiants et futurs professionnels ainsi que les opportunités et parcours de carrière possible. Le lendemain, le 15 mars, nous avons offert une double conférence au courant de la soirée sur des sujets rejoignant autant les étudiants s'intéressant à la gestion des ressources humaines qu'aux étudiants s'intéressant aux relations de travail. Il s’agissait des conférences suivantes : «Les griefs patronaux» donnés par Me Anne-Marie Bertrand et «Swipe ta carrière en RH» par Geneviève Parent et Maëli Emond. Cela a permis d'enrichir le savoir des étudiants et de les informer sur les tendances et pratiques du marché. Par ailleurs, le 16 mars, nous avons organisé un concours de négociation collective entre étudiants en relations industrielles. Les équipes d'étudiants participants (employeur vs syndicat) ont reçu un cas pratique quelques jours à l'avance et ont dû s'affronter le 16 mars afin de négocier une convention collective. Cette activité a permis aux étudiants du BAC et des cycles supérieurs de mettre en pratique leurs connaissances sur le sujet, de développer leurs habiletés de négociation et de tisser des liens entre eux. Le 19 mars, nous devions organiser une projection du film «Crise R.H.» abordant divers aspects du domaine des relations industrielles, notamment la gestion des ressources humaines, le développement organisationnel et la santé et sécurité au travail. Cette activité décontractée devait permettre aux étudiants d'explorer les facettes du domaine sous une forme repensée dans le cadre des Semaines des Relations Industrielles. Malheureusement, pour des soucis de logistiques, l’activité n’a pas eu lieu. Le 20 mars, nous avons offert une conférence en partenariat avec le cabinet Fasken Martineau (Légalisation du cannabis et harcèlement psychologique et sexuel) suivi d'un Cocktail et desserts. Ces événements ont permis aux étudiants d'en apprendre davantage sur les tendances et aspects du métier occupés par les conférenciers et de réseauter avec divers professionnels en relations industrielles dans un cadre sérieux et jovial. Le 21 mars, un Cocktail emploi organisé en partenariat avec les HEC fut un franc succès. Il s’agissait d'une belle occasion pour les étudiants désirant se trouver un emploi ou un stage ou tout simplement élargir leur réseau de contacts et en apprendre davantage sur les perspectives d'avenir dans le domaine. Finalement, le 22 mars, un Cocktail de remise de bourses a eu lieu afin de féliciter et souligner l'excellence et l'implication de certains étudiants méritants en relations industrielles. Par la suite, un Banquet de clôture a permis aux étudiants de profiter d'un souper gastronomique et de réseauter avec des professionnels en relations industrielles.

Plusieurs éléments ont été modifiés ou rajoutés pour la 28e édition des Semaines des Relations Industrielles. D'abord, les événements ont été échelonnés sur 2 semaines plutôt qu'une afin d'offrir davantage d'activités et un horaire moins contraignant pour les étudiants participants. Par ailleurs, la soirée d'ouverture s’est concentrée sur le but d'informer les étudiants sur les services et opportunités leur étant offert sous la forme de kiosques d'organisation. Par ailleurs, le concours de négociation collective fut nouveau dans le cadre des Semaines des RI et complètement organisé par les étudiants en relations industrielles. Il a permis d'offrir une activité enrichissante et accessible pour les étudiants. Par ailleurs, le Cocktail et desserts a été grandement modifié cette année afin de changer le format de soirée de réseautage dont nous avons l'habitude. On a visé à moderniser le traditionnel Vin et fromages et rendre le réseautage amusant et professionnel. Finalement, le Cocktail emploi en partenariat avec les HEC a été aussi une nouveauté et permet aux étudiants du programme RI de se mêler avec les étudiants des HEC en RH pour une soirée emploi et de potentiellement se trouver un emploi ou un stage dans leur domaine. Nous avons axé beaucoup sur les partenariats avec la faculté de droit de l'UdeM (comité droit du travail), les HEC (comité GRH) et le SEMDRIUM afin de faire profiter de nos événements à un maximum d'étudiants intéressés.

Le post-mortem des événements a pu cibler les éléments à améliorer et les succès des réalisations. La soirée d’ouverture reçut environ une trentaine de participants. À refaire les événements, je ne conseillerais pas nécessaire de compter cet événement dans la programmation. Il y a eu un manque de participations à la double conférence, nous comptions moins de 15 personnes pour l’occasion. Le concours de négociation collective fut un succès malgré son organisation spontanée. Le film crise RH n’a pas eu lieu, comme mentionné plus haut, puisque nous manquions de ressources et de participation. Il valait donc mieux de tronquer cette activité. La conférence Fasken Martineau précédent le Cocktail et Dessert eu une énorme participation; la salle était comble. Nous pensons que les facteurs de succès furent le fait qu’elle précédait un événement de réseautage, des sujets intéressants et populaires, l’heure et la date propice à participation et les sushis offerts. Le Cocktail et desserts, même si un succès en termes de participation et d’appréciation fut trop cher. Les desserts n’étaient pas les meilleurs n’ont plus et la fontaine de chocolat ne fut pas très populaire. Le Cocktail emploi en partenariat avec les HEC fut une merveilleuse idée puisque les étudiants ont pu profiter d’un événement agréable pour se trouver un emploi. L’organisation était assurée par les HEC donc il s’agissait d’une charge de moins pour le comité organisateur des SRI et nous avions qu’à contribuer financièrement. Je recommanderai fortement de recommencer si l’opportunité se présente. Le Cocktail de remise de bourses et le banquet de clôture furent un grand succès, autant au niveau des professionnels que des étudiant.es. Finalement, les SRI n’ont pas eu à utiliser la totalité du budget offert par le SERIUM au comité d’organisation.

# La prochaine année : Mot du président sortant

Il est important de comprendre la tendance que l’équipe 2018 a voulu donner au SERIUM pour comprendre le cheminement qui est souhaitable pour la continuité des dossiers, mais aussi de s’assurer d’améliorer au maximum l’entièreté des facettes qui peut toucher les étudiant.es de l’ÉRI.

Bien sûr, je crois sincèrement en la perpétuité de l’importance grandissante que peut occuper le SERIUM au sein de la sphère étudiante de l’Université de Montréal. Autant au niveau des instances décisives de la FAECUM, autant auprès de l’École des Relations industrielles, que les autres associations étudiantes de l’Université. De par sa rapidité d’esprit, mais aussi de sa compréhension globale des enjeux qui peuvent toucher les acteurs de demain, j’ai la ferme impression que le SERIUM a un devoir de pouvoir aider les autres, orienter les débats, militer pour les causes importantes, et raviver la flamme militante qui peut régner en relations industrielles.

Ces « combats » externes ne peuvent se faire sans une assurance que l’offre de service interne est mise de l’avant et que la satisfaction est générale face aux combats, services et actions du SERIUM. Bien sûr, il serait trop utopique de ma part de tenter de convaincre qui que ce soit que le SERIUM fait et fera l’unanimité des étudiant.es de notre baccalauréat. La beauté du mouvement étudiant réside dans le choc des idées et la multiplicité des visions. Vivant un changement drastique entre le mouvement RH et le mouvement RT, il reste toujours important pour l’association étudiante de toujours se remettre en question et revoir sa méthode d’agir. Aussi, devons-nous continuer de progresser dans les nouvelles façons d’agir dans un monde qui est en perpétuel changement. Le SERIUM aura nécessairement une rétroaction à faire rapidement sur ce qu’est le rôle de l’association étudiante et que devra-t-elle faire pour continuer de pouvoir se dire qu’elle est représentante des étudiant.es de Relations industrielles. Il n’y a rien de plus nocif qu’une association qui reçoit sa raison d’être et son financement d’un groupe de personne qui ne sent pas ce « syndicat » comme le leur.

Finalement, en ce sens, j’ai la ferme conviction que le SERIUM saura grandir et mûrir. Il sera un jour difficile d’établir le changement de paradigme qui sera nécessaire pour que l’association étudiante reste représentative mais aussi de pouvoir représenter cette douce majorité silencieuse qui ne sera jamais satisfaite du travail de 9 bénévoles. Qu’on l’aime ou non, cette majorité a un pouls, elle a une vision, elle a des demandes. Mais il faut toujours se rappeler qu’elle a aussi des besoins, des peurs, des inquiétudes. Il est de notre devoir de comprendre ces problèmes et de tenter, du mieux de notre compétence et de notre incompétence de régler ces peurs et problèmes, en ayant qu’en retour un vague sourire et parfois même, que des critiques. C’est ce qu’est le mouvement étudiant.

Bonne continuité au SÉRIUM

Vincent Limoges